



INFORME DEL EQUIPO DE FORMACION CVX-E

El Equipo de Formación CVX-E, recibió el envío en misión tras la Asamblea de Murguía,

“...os enviamos a la CVX-E no sólo con el propósito, ya claro y hablado tantas veces, de empezar a implementar y comunicar el Plan de formación. El envío es más amplio y tiene que ver con lo que sois llamados a ser en CVX: maestros de espíritu y formadores de apóstoles.

Estáis en el corazón de este cuerpo apostólico que empieza a caminar: estáis en el corazón del mismo para ir sembrando la semilla de nuestra vocación, para ayudar a vivirla; estáis llamados a servir para proporcionar a otros los medios de crecimiento espiritual en CVX, para ayudar a descubrir y responder al Señor, de modo que la CVX-E pueda en todo amar y servir.

Como sin duda ya sabéis y habéis experimentado, vuestra misión es una acción vital y básica de Iglesia, un arte de educación en la Fe, que aúna Anuncio y Enseñanza, proclamación de un Mensaje y transmisión de la Vocación.

Debéis sentir os enviados, en nombre de Jesucristo y de la Iglesia, a ayudar a formar laicos adultos en la fe, comprometidos a fondo, miembros del Cuerpo Apostólico CVX en la Iglesia, volcados generosamente hacia el mundo. Este es el reto actual de la formación en CVX-E...” (De la carta enviada el 8-12-04 por el Comité a los miembros del Equipo)

Concretándose dicha misión en las siguientes tareas:

A.- TRANSMITIR EL PLAN DE FORMACIÓN.

B.- AYUDAR A PROFUNDIZAR EN EL MODO DE PROCEDER DE CVX COMO CUERPO APOSTÓLICO.(Discernir, Enviar, Apoyar y Evaluar

C.- POTENCIAR Y ARTICULAR LA MISIÓN DE LOS GUÍAS EN EL CUERPO APOSTÓLICO DE CVX-E.

TRANSMITIR EL PLAN DE FORMACIÓN

El punto de partida ha sido concluir la redacción y complementación del Plan de Formación.

Tras ello se emprende su presentación en diez de las comunidades locales, incluyendo la hecha a los asistentes de CVX-E en la que participa el Viceasistente mundial, Alberto de Brito sj.

Cada miembro del equipo, por zonas, se responsabilizó de apoyar y seguir la implantación del plan a través de un enlace enviado por la comunidad.

Se observa que la implementación del plan depende en gran medida de:

- Tipo de comunidad y existencia o no de equipo de guías o responsables de formación, (a nivel comunitario o intercomunitario) que trabajen y profundicen sobre el plan y lo adapten a la realidad comunitaria.
- El Proceso y momento comunitario, los aspectos relativos a la vinculación y pertenencia a CVX y los procesos personales de los miembros, determinan también distintas respuestas.
- Se constata que la existencia de una cierta estructura (equipos de guías, coordinadores regionales, agente de formación...) en la que participan miembros de las comunidades locales que conocen las necesidades particulares, son el estamento privilegiado para realizar propuestas de trabajo. Dependiendo de cada realidad local o regional los contenidos sobre los que se profundizó se centraron bien directamente sobre el propio Plan de formación, o bien sobre aspectos transversales (organización de encuentro de compromiso permanente en Cataluña) que sin duda servirán de base sólida para continuar profundizando en el proceso de la vocación CVX.

El equipo considera que corresponde a las comunidades locales, a través de los equipos de guías y de las coordinadoras regionales, ser los agentes de la implantación y ejecución del Plan. Ayudaría situar a las personas en las distintas etapas del plan para objetivar las necesidades formativas de los miembros y contar con el equipo cuando se requiera orientación sobre las cuestiones que precisen aclaración o profundización.

En este sentido el equipo ha intentado apoyar, motivar y estimular a los guías, a los equipos locales y coordinadoras regionales. Se colaboró y participó en el encuentro de Compromiso Permanente organizado en Cataluña y en el encuentro de Coordinadores de guías de las comunidades de Andalucía Canarias.

Una vez presentado el Plan de formación en todas las regiones comenzamos en Calpe a proponer a las comunidades un método que ayudase a su implementación. Dicho método recoge en su esencia experiencias y pasos que en este sentido se van dando en algunas comunidades. Con su presentación en Bilbao, queremos desde el equipo seguir proponiéndolo pues creemos que puede ayudar a que nos situemos y clarifiquemos nuestro camino en la CVX.

Queremos destacar que el camino recorrido en España ha sido confirmado por el ExCo mundial que ha elaborado un Documento de formación que complementa y enriquece el que hemos elaborado pero que en su esencia (el recorrido del proceso y las etapas) es similar.



AYUDAR A PROFUNDIZAR EN EL MODO DE PROCEDER DE CVX COMO CUERPO APOSTÓLICO (Discernir, Enviar, Apoyar y Evaluar)

Un miembro del equipo de formación es enviado a colaborar con la Comisión Apostólica, que tras la reunión ampliada de Equipos y Comité reelabora sus funciones y objetivos. La interrelación existente entre el plan de formación, donde se recoge todo el proceso formativo del miembro CVX y la aplicación práctica del DEAE sugieren la conveniencia de esta colaboración.

Creemos desde el equipo que debemos seguir profundizando en conocer y sobre todo vivir en las comunidades el DEAE como un instrumento que nos ayudará a discernir la voluntad de Dios en nuestras vidas y a sentir el apoyo de la comunidad en aquellas misiones que se vayan confirmando en el caminar de los miembros de la CVX.

POTENCIAR Y ARTICULAR LA MISIÓN DE LOS GUÍAS EN EL CUERPO APOSTÓLICO DE CVX-E.

Se realiza el I ENCUENTRO DE GUIAS con la participación de 42 personas de 19 comunidades diferentes. El encuentro contribuyó a: romper estancamientos ayudando a tener una experiencia de comunidad nacional. Ayudó a redescubrir el servicio del guía y la labor que debe desempeñar en la comunidad. Facilitó la reflexión sobre el sentido del cuerpo apostólico, la corresponsabilidad y apoyo mutuo, y se percibió una llamada a vivir con fidelidad el uso de las herramientas ignacianas, especialmente la experiencia completa de Ejercicios.

Tras este primer encuentro el Equipo se confirma en la idea de potenciar y cuidar la formación permanente del Guía, Para ello se realiza un Censo de guías, que en junio de 2006 cuenta con 127 personas, se contacta personalmente con ellas a fin de recabar sugerencias, necesidades formativas e inquietudes, y conocer su motivación y disponibilidad para la formación permanente.

Se expresan necesidades relacionadas con la propia implementación del plan y con la formación-preparación necesaria para desempeñar el servicio de guías.

Se convoca el II ENCUENTRO DE GUIAS, bajo el lema "EL GUIA A LA LUZ DEL PLAN DE FORMACIÓN" Participan 19 comunidades, con un total de 35 personas (31 laicos, 3 jesuitas y 1 religiosa).

Los contenidos del encuentro se centran principalmente en la profundización y reflexión sobre las fuentes de nuestra espiritualidad: Los Ejercicios y el acompañamiento, enfocados a la misión del guía y con un enfoque práctico en el servicio que realiza.



Siguiendo el hilo conductor que facilite la reflexión y profundización de los guías en las herramientas ignacianas, se convocó el 3º ENCUENTRO DE GUIAS para FEBRERO DE 2008. La materia que se propone está basada en una dinámica grupal que se apoya en la oración personal, se trata de experimentar en la práctica, un proceso de discernimiento comunitario que tenga por objeto los campos apostólico reales de los participantes, Procuramos de este modo facilitar el uso de herramientas y metodologías que servirán como “previos” para avanzar en el concepto del Cuerpo Apostólico.

Este 3º Encuentro se desconvocó debido a la poca asistencia que teníamos confirmada. Es una llamada de atención que nos hace reflexionar en el equipo el porque si los encuentros anteriores habían sido evaluados por los guías como muy enriquecedores no se repetía la experiencia ni se animaba a otros guías de la comunidad a asistir. Creemos que pudo existir un exceso de reuniones y actividad en los guías convocados aunque desde el equipo seguiremos insistiendo en la importancia de que los guías se encuentren y compartan sus experiencias recibiendo una formación común que les ayude en la importante labor que tiene en la CVX.

OTRAS TAREAS DESARROLLADAS

- 1- A través de nuestra vicepresidenta nacional y eurolink, participante en el Encuentro Europeo CVX de Limburg (octubre 2005), se han realizado aportaciones sobre materiales y proceso formativo de CVX-E.
- 2- Desde marzo de 2006 Un miembro del equipo, Cecilia Martínez, colaboró a petición del Exco en la revisión del documento “Procesos de crecimiento en CVX”, segunda parte de Nuestro Carisma, que recientemente ha sido distribuido a las comunidades nacionales.
- 3- En Abril de 2007, 4 miembros del equipo participaron en el Encuentro de Compromiso Permanente celebrado en Málaga.
- 4- Con la intención de compartir los frutos y facilitar la interiorización y reflexión en las comunidades locales del significado de ser un Cuerpo apostólico para la misión, el Comité nos encargó la elaboración de unas fichas pedagógicas.

Cuando se cumplió un año de la petición, la tarea no se llevó a cabo debido a que creímos desde el equipo y así lo comunicamos al Comité, que existía un exceso de herramientas (Plan de formación, Deae...), que requerían un tiempo para poder desarrollarlas en las comunidades. Creemos que dichas fichas pueden ayudar pero habría que reflexionar sobre el momento adecuado para desarrollarlas y presentarlas en las comunidades.

Queremos desde el regalo recibido por poder acercarnos a todas las zonas en España, compartir algunas líneas de trabajo que nos pueden ayudar a seguir clarificando nuestra vocación.



Vemos conveniente:

- Profundizar en nuestra espiritualidad, y hacer nuestra la pedagogía CVX, interiorizar en lo que significa esta vocación, y su proceso “¿a dónde vamos y a qué?”
- Necesidad de una conversión personal y comunitaria de cada uno de nosotros, sin excepción de edad o tiempo de proceso CVX, dispuestos a dejarnos cuestionar incluso muchos de los pasos anteriormente dados.
- Necesidad de volver a las fuentes específicas de nuestra espiritualidad (EE, examen diario, vida de discernimiento, conocimiento y comprensión de los PG y NG...)
- Temor ante la llamada a ser CUERPO APOSTÓLICO, entre otras razones porque ésta, la llamada, nos implica a todos y no nos podemos inhibir. Necesidad de ponernos delante del Padre y volver a preguntar ¿qué he hecho?, ¿qué hago? y ¿qué voy a hacer?
- El ser CUERPO APOSTÓLICO requiere que todo apunte al bien común, que exista cohesión y que ninguno de nosotros esté disgregado y funcionando a su aire; hemos de seguir caminando para interiorizar lo que significa “compartir responsablemente la misión”
- Potenciar y mantener la formación y el trabajo en equipo (o en red) de los guías de nuestras comunidades.
- Animar a la creación y consolidación de Equipos de Formadores-guías (comunidades grandes o medianas) o encargado de la Formación (comunidades pequeñas), que tengan comunicación directa con el Equipo de Formación CVX-E y entre ellos (Encuentros).
- Asumir de una forma más consciente la necesidad de continuar con nuestra formación de manera permanente (Jornadas, Ejercicios, Talleres, etc.).
- Invitar a la realización del Compromiso Permanente de los miembros de nuestras comunidades, después de una experiencia completa de Ejercicios Espirituales.
- Plantear dinámicas de trabajo en lo local, impulsadas por los equipos de formación de las comunidades, que puedan ayudar a la implementación del Plan.
- Orientar la formación permanente no solo en clave de encuentro, sino proponiendo dinámicas que los asistentes pueden realizar y trabajar en sus respectivas comunidades.
- Facilitar materiales, pistas, que ayuden a los guías o a los equipos a la reflexión y a profundizar en aspectos concretos de la espiritualidad.



EVALUACION DEL EQUIPO

En estos años, hemos vivido logros y dificultades, han surgido dudas, nos hemos puesto en presencia del Padre pidiéndole luz en el envío, para mejor servir a CVX-E.

Hemos experimentado la vivencia de equipo apostólico, constatando la complementariedad de los miembros en la diversidad de dones, corresponsabilidad y apoyo mutuo, intentando evitar protagonismos y abriéndonos a las necesidades de cada miembro, del equipo y de la comunidad.

Hemos compartido horas de trabajo juntos y en dispersión, con la certeza de que esta era, aquí y ahora, Su llamada para cada uno de nosotros.

Llegamos a este momento sintiendo que hay tarea concluída, que el plan de formación está elaborado y difundido en todas las comunidades. Es momento de que cada comunidad lo acoga, lo adapte a su realidad, ore, reflexione y vaya descubriendo y compartiendo con el resto, las claves para una adecuada implementación. Es tarea de todos hacerlo crecer y dar fruto.

Al mismo tiempo tenemos la certeza de la necesidad de continuar apoyándonos y dotándonos de herramientas que nos ayuden a continuar el camino. Es necesario vivir con radicalidad y fidelidad nuestra espiritualidad y nuestra vocación, es necesario hacer realidad el «proceso de conversión», sin el cual seremos como el sarmiento que se seca y no da fruto.

Con ese futuro por delante y como elemento clave en las comunidades se sitúa el guía. Un guía que se sienta acompañado y formando parte de un todo, que pueda compartir oración y acción, un guía que es pieza fundamental en el plan de formación y a quien debe dirigirse de forma prioritaria el trabajo del equipo.

Queremos compartir con ustedes los últimos acontecimientos que seguro muchos de ustedes conocen pero que creemos conveniente recordar.

A mediados del año pasado los miembros del equipo de formación en su mayoría comenzaron un proceso de discernimiento personal para resituarse ante el equipo y decidir si la pertenencia al equipo había concluído. Fruto de ese discernimiento algunos miembros del equipo concluyeron su fructífera labor y el comité propuso como estructura del nuevo equipo que se incorporen los Agentes de Formación que existen en las coordinadoras con esa estructura y que se definan unos enlaces en las demás zonas. Esto simplifica el funcionamiento del equipo de formación ya que cada miembro estará dedicado a su zona y los desplazamientos se verán simplificados y con ellos el coste que supone.

Desde el nuevo equipo formado por Eugenia García, Rosa Monreal, Carmelo Casanova, Amparo Rieta, Jon Arruti y Julián Delgado como coordinador, nos hemos marcado como objetivos el acercarnos, en estrecha colaboración con las Coordinadoras, a las comunidades y animar a continuar utilizando los medios (plan de formación, deae...), de los que disponemos en la CVX para seguir conociendo la voluntad de Dios en nuestras vidas. Alentar que desde las comunidades se trabaje el papel del guía fomentando el que se trabaje en equipos que discernan el camino y los ritmos en las comunidades. Además



vemos conveniente elaborar un documento que integre nuestro Plan de formación con el Documento elaborado por la comisión internacional.

Los miembros que desde la anterior Asamblea han pasado por el equipo, damos gracias al Padre por la llamada y el envío recibido, por su presencia constante a través de las distintas mediaciones que nos ha ido poniendo en el camino.

Gracias al Comité, en especial a nuestro enlace Aurora y nuestro asistente Chencho, por saber estar siempre atentos a nuestro servicio, apoyando y sugiriendo.

Gracias a los coordinadores regionales y a las comunidades locales por su apoyo y acogida y por compartir su realidad cotidiana que nos ha ayudado a centrar las necesidades de ellos, nuestros destinatarios.

Gracias a nuestras familias y a nuestras comunidades locales, que nos han sostenido en momentos de dificultad y han compartido los momentos de alegría y gozo y esperamos seguir recibiendo la fuerza del Espíritu para ser eficaces en esta apasionante misión que se nos ha encomendado.

Por el Equipo de Formación CVX-E

Julián Delgado, Coordinador