

## VII ASAMBLEA DE CVX-E / MURGIA 2004

### Síntesis de los Plenarios

Esta síntesis intenta recoger lo aportado en los plenarios de la Asamblea como complemento a las ponencias presentadas y la documentación aportada previamente. No es un acta de las sesiones y por tanto no pretende abarcarlo todo sino lo que con más insistencia se ha repetido; y apuntar líneas de futuro.

### Un cuerpo para la misión

1. La llamada que el Espíritu nos hace a través de la asamblea de Nairobi'03 a formar cuerpo supone un salto cualitativo adelante muy importante es el que tiene la identidad a la que cada uno libre y generosamente se incorpora dándole a cada miembro un sentido de pertenencia.
2. La llamada a ser cuerpo apostólico de laicos constituye una novedad en la Iglesia. Aunque el hecho de no haber desarrollado plenamente las mediaciones concretas para vivir esto supone una dificultad, tomamos conciencia de la importancia que puede tener para la Iglesia nuestra aportación.
3. Reconocemos que para vivir la dinámica comunitaria que se nos propone es necesario una comunidad bien formada, con "sujeto" para enviar y ser enviada, pero tenemos conciencia de que vivimos un momento ilusionante de renovación.
4. Debemos, pues, superar los miedos y resistencias que encontramos y contagiar esa ilusión a nuestras comunidades.
5. Creemos que la actitud de las comunidades respecto a la dinámica comunitaria que propone Nairobi'03 es positiva y que tenemos capacidad de implementarla aunque sabemos que estamos en proceso y que en este proceso las comunidades se encuentran en diferentes momentos.
6. Valoramos la importancia de que en nuestra comunidad se dé un liderazgo capaz de impulsar, seducir, ejercer una autoridad de servicio a nuestro servicio
7. Estas personas deberán saber transmitir los objetivos señalados por nuestras asambleas y desarrollarlos y administrar las estrategias más adecuadas según el ritmo y el contexto de cada comunidad pero sin perder de vista el horizonte que se persigue.
8. Contemplamos con preocupación la carencia de guías bien formados que ayuden a los grupos a desarrollar la misión.
9. Los recursos necesarios para aplicar a cada una de las dimensiones de la dinámica comunitaria propuesta son los que ya conocemos: Ejercicios, oración, referencia a los documentos CVX, acompañamiento personal, discernimiento, evaluación.
10. Nos preocupa que estos medios ignacianos, especialmente la experiencia de los Ejercicios, no estén interiorizados suficientemente en nuestras comunidades y su uso no sea todavía un hábito en ellas.
11. Es necesario que la implementación de la dinámica comunitaria propuesta por la Asamblea se apoye y tenga el acompañamiento de las coordinadoras y el Comité. En general conviene fomentar que estos equipos acompañen y cuiden los procesos de las comunidades.

12. Es importante que el envío se produzca en el contexto de una celebración y mediante un rito o símbolo. De la misma manera, conviene que se celebren los compromisos.
13. Debemos reconocer en las estructuras de las cuales disponemos en cada nivel (comités, presidentes, coordinadoras, etc.) la autoridad para realizar estos envíos precisamente porque nosotros mismos nos hemos dado dichas mediaciones. Desde la perspectiva de CVX como cuerpo apostólico, confiamos en estas personas y equipos que tienen la responsabilidad de realizar estos envíos después del discernimiento correspondiente.
14. Por ese motivo es muy importante cuidar los procesos de elección a los cargos.
15. La autoridad para enviar presupone la disponibilidad personal para ser enviado.
16. En toda dinámica comunitaria son importantes las actitudes de:
  - +confianza mutua
  - +escucha vulnerable
17. La voz de la comunidad que discierne es palabra de Dios para sus miembros (aunque ni toda ni la única) y como tal debe ser atendida.

### El Proyecto Apostólico Comunitario: un instrumento para la misión

18. La elaboración de un Proyecto Apostólico Comunitario constituye una herramienta (no la única) que tiene como fin ayudar a las comunidades a vivir la dimensión apostólica y es un reflejo del deseo de serlo más plenamente.
19. Constatamos que la herramienta del PAC ha ayudado a un buen grupo de comunidades a :
  - +clarificar su vocación y a reforzar su identidad como comunidad para la misión
  - +darles visibilidad apostólica
  - +dinamizar la vida de la comunidad y proporcionarle mayor cohesión
  - +fomentar su vivencia de la universalidad
20. El PAC construye Cuerpo Apostólico ya que nos une en proyectos comunes (p.e. el de inmigración). Y se valoran como muy positivos los procesos seguidos y los envíos realizados hasta ahora.
21. Intentamos como objetivo fundamental escuchar qué está demandando Dios a la Comunidad de Vida Cristiana ante un mundo complejo que nos pide una respuesta coordinada y a un nivel superior al local. Como CVX tenemos una enorme potencialidad. El mundo y la Iglesia nos piden responder como Cuerpo.
22. Lo que nunca pretendió el PAC fue ser utilizado como arma arrojada, impuesta, o excluyente respecto de las comunidades que no la utilizan, sino ser un elemento que las ayudara y dinamizara.
23. Es imprescindible el uso de los medios ignacianos para mejorar el proceso de elaboración y evaluación del PAC. La espiritualidad que informa nuestro carisma hace ineludible examinar y evaluar los procesos, los medios, los frutos, para seguir avanzando.
24. Tomamos conciencia de que muchos procesos no han estado (bien) guiados o acompañados: es algo a corregir. Sería deseable formar personas para cumplir esa función ya que es importante objetivar, conocer y saber mover ritmos diferentes. Incluso podría ser útil crear equipos de misión para el seguimiento de los PAC.

25. Se sugiere un seguimiento de las comunidades que no tienen PAC y de interpelación respecto de las comunidades que ya lo tienen; y cuidar que no se den procesos excesivamente largos y costosos.
26. Es importante:
  - + que las comunidades concreten, acaben y evalúen el proceso del PAC
  - + que relacionen los PACs con las necesidades y demandas de la Iglesia.
  - +la opción preferencial por los pobres.
27. Es imprescindible potenciar la comunicación de lo que realizan y viven las comunidades, las experiencias de misión (quizá fuera útil realizar informes sobre lo vivido para compartir, intercambiar, etc.)
  - +se resalta la utilidad de la página web como lugar de consulta e intercambio de PACs y experiencias.
  - +se recomienda el uso de buzones y/o direcciones fijas para las comunidades y sus presidentes.
28. Es importante que comunidades que tienen campos de misión coincidentes se pongan en contacto y se coordinen. Y que se propicie esta cooperación desde las Coordinadoras.
29. La experiencia de estos años suscita algunos interrogantes que no están resueltos:
  - +cómo incorporar a personas que no lo han vivido al dinamismo del PAC.
  - +cómo se evalúan y corrigen en la práctica los proyectos.
  - +qué sucede cuando las personas que llevan a cabo la misión no tienen un relevo
30. Respecto a los campos de misión, los más prioritarios están ya señalados en los documentos de las Asambleas de Itaiçi y Barcelona.

### Estructuras

31. Subrayamos la importancia de que se dé un verdadero apoyo (no sólo moral) a las personas que tienen responsabilidades en las diferentes estructuras de CVX por parte de las comunidades.
32. Puede pensarse en la distribución de tareas en otras personas o equipos para no sobrecargar a los miembros del Comité Ejecutivo y en general en cualquier nivel de responsabilidad.
33. Se destaca la importancia de la comunicación en el interior de las comunidades, entre ellas y con los diferentes niveles de CVX. En cualquier caso es esencial que las personas tengan una actitud de interés y búsqueda de la información que ya se incluye en los diversos medios con que contamos (web, Revista, revistas locales, etc.)
  - +quizá debiera existir un vocal de comunicación en el Comité Ejecutivo
  - +cuando sea posible, conviene una comunicación de informaciones directa con cada miembro de CVX (a través del correo electrónico).
34. Debe asegurarse también la comunicación entre comités y equipos de guías.
35. Asimismo conviene que las coordinadoras (y como cabeza visible de ellas el coordinador) sean el referente institucional ante la Compañía de Jesús.
36. Como la estructura debe responder en cada momento a las necesidades de la Comunidad, podemos organizar las coordinadoras de manera flexible aunque no se correspondan con la estructura de la Compañía de Jesús.

37. Ante la carencia de asistentes se propone que colaboren con ellos laicos bien formados que ejerzan ese rol en las comunidades.
38. En este ámbito se destaca con mucho énfasis la importancia de los guías laicos para acompañar a los grupos y a los procesos comunitarios. También es muy importante su papel en los procesos de discernimiento vocacional.
39. Debe adecuarse la estructura a la dimensión de cada comunidad.
40. Se constata lo positivo del Foro de presidentes del 2002 y en consecuencia se sugiere repetir esta experiencia.

## Formación

41. Conscientes de la importancia de la figura del guía subrayamos lo siguiente:
  - +Es importante no sólo formar guías sino dar oportunidades de reciclaje o formación permanente para los guías que ya tenemos.
  - +Se apunta como una necesidad crear redes de guías, equipos que trasciendan los límites de una comunidad local y que trabajen en colaboración y se ayuden.
  - +Cuando no sea posible una formación más completa, las coordinadoras y las comunidades deben ofrecer, si les es posible, oportunidades para la formación de los guías.
  - +Deberíamos considerar el intercambiar guías entre grupos y comunidades.
  - +No debemos dar por supuesto que un jesuita por conocer la espiritualidad ignaciana ya puede realizar esa función. Debe tener conocimiento del proceso y especificidad de la comunidad de Vida Cristiana
42. Para las personas que viven ya la etapa apostólica en CVX es conveniente ofrecer oportunidades de formación permanente para el fortalecimiento de su vocación apostólica.
  - +Una forma, entre otras, es seguir ofreciendo encuentros como los del Compromiso Permanente.
43. Sería oportuno que se realizara un análisis de la realidad de las comunidades para una aplicación adecuada del Plan de Formación.
44. Hacemos un llamamiento a todas las comunidades a colaborar con el Equipo de Formación en la difusión, aplicación y mejora del Plan de Formación y en la aportación de materiales.
45. El Equipo de Formación proyecta ponerse en contacto con los equipos de formación y/o de guías de las comunidades para presentar el Plan de Formación y para tratar con ellos la manera como podrá implementarse en cada zona o comunidad local.
46. Se recuerda la utilidad de los recursos de los cuales disponemos para la formación de nuestros asistentes: el Dossier y el Curso de Asistentes.